



Redegjørelse rapporteringsåret 2023

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

AS Einar Kunsts etf.

Stiftet	1927
Adresse	HOFFSVEIEN 65 A, 0377 OSLO
NACE-bransje	46.692 Engroshandel med skipsutstyr og fiskeredskap
Ansatte	9
Omsetning	83 millioner NOK (2023)
Kontaktperson	Georg Knutsen (georg@aseke.no)



Om oss

AS Einar Kunsts Etf er et privateid og -drevet handelsfirma siden 1927 basert på produksjon og distribusjon av sertifiserte kjetting- og jernvare produkter av høye kvaliteter under merkenavnet **aseke** (initialene til firmanavnet). Som en betydelig del av driften lagerfører vi disse produktene på et sentrallager i Moss for å kunne supplere vår tradisjonelle kundekrets primært i Nord-Europa, ut ifra dagens krav til leveringsdyktighet, service, prisnivå, kvalitet, testing og sertifisering. Vårt handelsfirma består av 9 ansatte som holder til på vårt kontor i Oslo.

Våre produkter leverer vi i markeder som havbruk, industri (løft), offshore, transport og andre maritime næringer. Vi står som en av de sentrale aktørene i det nord-europeiske markedet, men vi leverer ofte til andre destinasjoner rundt om i verden.

Etiske retningslinjer og rutiner

Vi har utarbeidet en intern Code of Conduct/etiske retningslinjer og vi har en etablert rutine og prosess for varsling av kritikkverdige forhold. Både vår CoC og vår interne varslingsrutine er sendt til alle våre ansatte og vi har oppfordret til at innholdet skal bli lest og forstått. Vår Code of Conduct er utarbeidet etter UN Global Compact sine 10 prinsipper for anstendig næringsliv og de mest relevante ILO konvensjonene.

Vår relasjon til leverandører og andre forretningsforbindelser er basert på tillit. I flere tiår har vi handlet med våre partnere i Kina og Europa. Ved å knytte tette bånd til leverandører vi handler mye med, har vi tro på økt påvirkning og innflytelse, også i å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kontinuerlig dialog gjør at våre leverandører er oppdatert på hva vi forventer av dem.

Vi besøker jevnlig våre leverandører på produksjonssted. Under disse besøkene fremmer vi blant annet etisk forretningsdrift. Dette inngår også som en del av evalueringen av nye leverandører.

Innledende vurderinger og forankring i styret

AS Einar Kunsts etf er omfattet av åpenhetsloven og plikter å redegjøre for våre aktsomhetsvurderinger. Vår håndtering av åpenhetsloven startet med interne vurderinger av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold slik vi kjenner vår verdikjede og våre forretningsforbindelser fra før. Dette gjøres ved at risikoen evalueres og prioriteres basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. For å forankre aktsomhetsvurderingene i styret i tråd med OECD-retningslinjene, har ansvaret for implementering og oppfølging av retningslinjene blitt gitt til Georg Knutsen. Styret er også informert om arbeidet med aktsomhetsvurderingene, og er klar over deres ansvar i oppfølgingen av dette arbeidet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene er også innarbeidet i våre etiske retningslinjer.



Våre aktsomhetsvurderinger er av avgjørende betydning når det gjelder våre forretningsforbindelser med Kina og vår egen virksomhet. Vi anerkjenner at Kina har vært i søkelyset for brudd på menneskerettigheter, men våre erfaringer gir et nyansert bilde av situasjonen. Funn fra Rhodium Group i 2020 dokumenterer at 83% av Kinas eksport til Europa kan klassifiseres som trygg, inkludert industrielle varer som er det vi importerer/distribuerer. Videre så har børsen i Shanghai, Shenzhen og Beijing har gått sammen for å lage en rapporteringsstandard for bærekraft basert på dobbel vesentlighet. De første bedriftene skal rapportere i 2026 på 2025 tall, og rapporteringen inneholder flere ESG temaer, hvor sikker verdikjede, antikorrupsjon og bestikkelse er pålagte rapporteringsemner. Dette viser et fremoverlent Kina som på flere områder fremmer anstendig arbeidsforhold.

Mens vi har sett positive tegn på at våre kinesiske handelspartnere engasjerer seg for å forhindre menneskerettighetsbrudd og fremme anstendige arbeidsforhold, er det også viktig å være oppmerksom på risikoene som er knyttet til denne handelen. Handel med stålprodukter kan skape utfordringer for anstendige arbeidsforhold på grunn av forholdene ved utvinningen av stålet i Kina. I noen av produktene vi selger som agenter for vår prinsipal RÖHR & STOLBERG GmbH i Krefeld, Tyskland, benyttes Tinn for å kapsle inn blyet og derigjennom gjøre bly plate produktene miljøvennlige. Tinn er av EU klassifisert som et konfliktmateriale. Vi har innhentet dokumentasjon fra vår prinsipal, hvor de redegjør for alle stadiene i sin verdikjede. Dette er gjort etter Responsible Minerals Initiative og følger Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

Konklusjonen er at vår bruk av Tinn er lovlig og etisk forsvarlig.

En av de mest betydningsfulle risikoene knyttet til Kina er situasjonen for migrantarbeidere, som utgjør en betydelig del av arbeidsstyrken. Disse arbeiderne er ofte systematisk vanskeligstilt og har ikke de samme reelle rettighetene som andre arbeidere. Risikoene inkluderer brudd på arbeidskontrakter, dårlige levekår, overarbeid og lav lønn.

Vår handel med Kina representerer både muligheter og utfordringer. Gjennom et tett samarbeid med våre handelspartnere søker vi å påvirke i en positiv retning og fremme respekt for menneskerettigheter i alle deler av vår virksomhet.

Leverandørundersøkelse

I dette rapporteringsåret var det vårt 3-parts sentrallager i Norge og vareleverandørene i Kina som ble utvalgt til undersøkelse. Undersøkelsen ble gjort på 15 produksjonsbedrifter som leverer kjetting, jernvarer, ståltau og fiberstroppe til oss. Disse utgjør over 90% av våre totale årlige vareleveranser. For å innhente oppdatert informasjon om forholdene hos våre leverandører benytter vi oss av FACTLINES. Deres programvare og metode egner seg for å undersøke leverandører, gjennomføre risikovurderinger og dokumentere oppfølgingsaktiviteter. Vår aktsomhetsvurdering baserer seg på våre erfaringer med handel i Kina og på hva vi har klart å avdekke gjennom undersøkelsen. Disse er fulgt opp på etiske, sosiale og miljømessige forhold. Vi fikk svar fra samtlige leverandører vi kontaktet angående undersøkelsen, noe vi tar som et positivt tegn på åpenheten og ønske om å opptre etterrettelig.



Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, og omfatter spørsmål om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med retningslinjer fra OECD. Egenrapporteringen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon

Informasjon knyttet til risiko i produksjonsland er basert på ITUC (The International Trade Union Confederation) sine retningslinjer for arbeidsrettigheter og Transparency International sin korrupsjonsindeks.

Datainnsamlingen gir grunnlag for å vurdere risiko i leverandørkjeden ved å benytte oppdatert informasjon fra våre leverandører, og undersøkelsen danner dermed grunnlaget for videre oppfølging. Dersom egenrapporteringen eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp med leverandøren det gjelder. Formålet er å kunne forebygge og redusere negative konsekvenser i samarbeid med leverandøren.

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Ingen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettighet eller anstendige arbeidsforhold ble avdekket gjennom undersøkelsen.

Potensiell risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Vi har avdekket potensiell risiko i de innledende vurderingene vi gjorde før undersøkelsen. Se kapitlet over. Fra vår leverandørundersøkelse har vi avdekket noen nevneverdige forhold hos våre leverandører. Vi prioriterer potensiell risiko relatert til menneskerettigheter som mest alvorlig. Spørreskjema er delt inn slik at man på enkelte spørsmål kan svare «Ja», «Nei», og «Vet ikke». For eksempel så vurderer vi den potensielle risikoen høyere der hvor en leverandør har svart «Nei» på at



de har etiske retningslinjer, enn når en leverandør har svart «Vet ikke» på samme spørsmål. Funnene er gruppert i 3 temaer.

Arbeiderrettigheter og diskriminering: Resultatene fra leverandørundersøkelsen indikerer et behov for forbedring knyttet til forbud mot diskriminering, konfliktmaterialer og bestikkelse. En leverandør oppgir at de ikke har forbud mot bruk av konfliktmaterialer i kontrakter, og to har skrevet at de ikke vet om de har forbud. En annen oppgir at de ikke har forbud mot bestikkelse og korrupsjon, og en har skrevet at de ikke vet. Videre er det tre leverandører som oppgir at de ikke vet om de har et offisielt forbud mot diskriminering.

Varslingskanal og retningslinjer: To leverandører oppgir at de mangler varslingskanal i selskapet. Videre er det fire leverandører som oppgir at de ikke vet om de har etiske retningslinjer.

HMS: Undersøkelsen har identifisert muligheter for å styrke virksomhetsstyringen gjennom implementering av HMS system, da fire leverandører oppgir at de ikke har dette. Det må påpekes at mangel på et system ikke er det samme som at man ikke har effektive rutiner for opprettholdelse av god HMS.

Videre arbeid og tiltak

Iverksatte tiltak

Vi har etablert en kanal for å besvare generell informasjon og hvordan vi arbeider med og håndterer negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold etter Åpenhetsloven §6. Den gjeldende kanalen er en e-post adresse: apenhetsloven@aseke.no –denne kan du også finne på hjemmesiden vår.

Planlagte tiltak

Funnene fra aktsomhetsvurderingene gir oss verdifull innsikt som vi vil benytte til å fatte tiltak for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er usikre på hvilken grad språk og forståelse av spørsmålene i egenrapporteringen har påvirket utfallet. Vi velger uansett å undersøke funnene listet over, hvor vi ønsker ytterligere bekreftelse på at dette er faktiske mangler hos leverandørene.

Videre så har arbeidet med åpenhetsloven gjort oss klar over viktigheten av å ta med vurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når vi inngår kontrakter og samarbeid. Et tiltak fremover er derfor at vi ber om egenrapportering og ytterligere dokumentasjon relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når vi inngår avtaler med nye leverandører. Vi har også planlagt å få etablert en grundig Supplier Code of Conduct, som tydeliggjør hvilke forventinger vi har til våre leverandører innen etisk forretningsdrift. I tillegg ser vi på muligheten til å sertifisere oss etter ISO 9001.



Resultat av tiltak

Ettersom dette er vårt første år med rapportering av tiltak kan vi ikke vise til andre resultater enn det vi har gjennomført i egen virksomhet. Arbeidet med åpenhetsloven har tydeliggjort veien videre for oss relatert til sentrale ESG temaer som er relevante for vår virksomhet.

Signeres av styret i AS Einar Kunsts etf.

Tom Knutsen, Bente Usterud-Svendsen, Georg Knutsen

Tom B K Knutsen

TOM B. K. KNUTSEN

BUS

BENTE USTERUD-SVENDSEN

ghk

GEORG H. KNUTSEN

